



spiribase **Manuel d'Utilisation**

La plateforme de recrutement propulsée par IA

Version 1.0

Juillet 2026

Sommaire

À propos de Spiribase	3
Création de compte	4
Onboarding	6
Tableau de bord	8
Module Candidats	9
Module Offres d'emploi	11
Analyse de CV	14
Matching	15
Autres fonctionnalités	17
Paramètres	19
FAQ et dépannage courant	22
Contacts et ressources complémentaires	23



INTRODUCTION

À propos de Spiribase

Spiribase est une plateforme de recrutement assistée par intelligence artificielle, conçue pour les cabinets de recrutement et les ESN (entreprises de services du numérique). Elle centralise l'ensemble du cycle de recrutement : sourcing des candidats, analyse et scoring des CV, rédaction d'offres, matching candidat/offre, suivi du pipeline et pré-qualification.

L'objectif de Spiribase est de réduire le temps consacré au tri manuel des candidatures et de fournir aux recruteurs des éléments objectifs (score de compatibilité, points forts et points de vigilance) pour appuyer leurs décisions, sans jamais remplacer le jugement humain.

Ce manuel s'adresse aux utilisateurs finaux de Spiribase : recruteurs, chargés de recrutement et managers d'équipe RH. Il décrit, module par module, les principales fonctionnalités de la plateforme et les étapes clés pour les utiliser au quotidien.

ASTUCE — Périmètre du document

Les captures d'écran de ce manuel proviennent d'un environnement de démonstration. Les données affichées (candidats, offres, scores) sont fournies à titre illustratif.



MODULE 1

Création de compte

Spiribase est accessible directement depuis un navigateur, sans installation. La création de compte s'effectue en quelques minutes, avec la possibilité de s'inscrire via Google, Microsoft ou une adresse email professionnelle.

1

Rendez-vous sur la page d'inscription et renseignez votre prénom, nom, adresse email professionnelle et un mot de passe. L'inscription via Google ou Microsoft permet d'aller plus vite en réutilisant un compte existant.

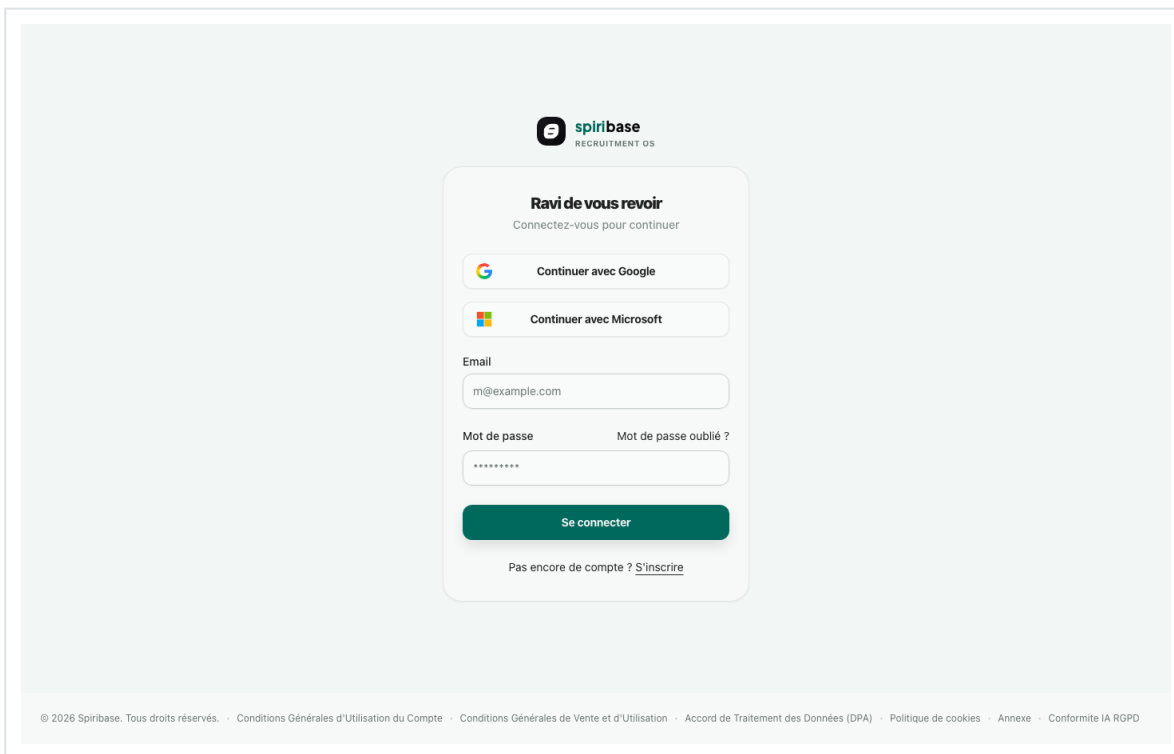
Écran d'inscription — création d'un nouveau compte Spiribase.

2

Un email de vérification est envoyé à l'adresse indiquée : confirmez votre adresse pour activer pleinement votre compte.

3

Connectez-vous ensuite depuis l'écran de connexion avec votre email et votre mot de passe (ou via Google/Microsoft).



Écran de connexion.

4

À la première connexion, un plan d'abonnement (Starter, Pro ou Enterprise) est à choisir. La facturation est gérée par Polar.sh, le partenaire de paiement de Spiribase.

ASTUCE — Essai gratuit

Un essai gratuit de 14 jours est proposé, sans carte bancaire requise. La formule peut être changée à tout moment depuis Paramètres > Abonnement.

MODULE 2

Onboarding

Une fois le compte créé, quelques étapes de configuration permettent d'adapter Spiribase à l'organisation et d'inviter les collègues.

- 1 Le tableau de bord affiche une « Roadmap d'Activation » qui guide la configuration initiale et indique la progression (paramétrage de l'entreprise, première offre, premier candidat...).

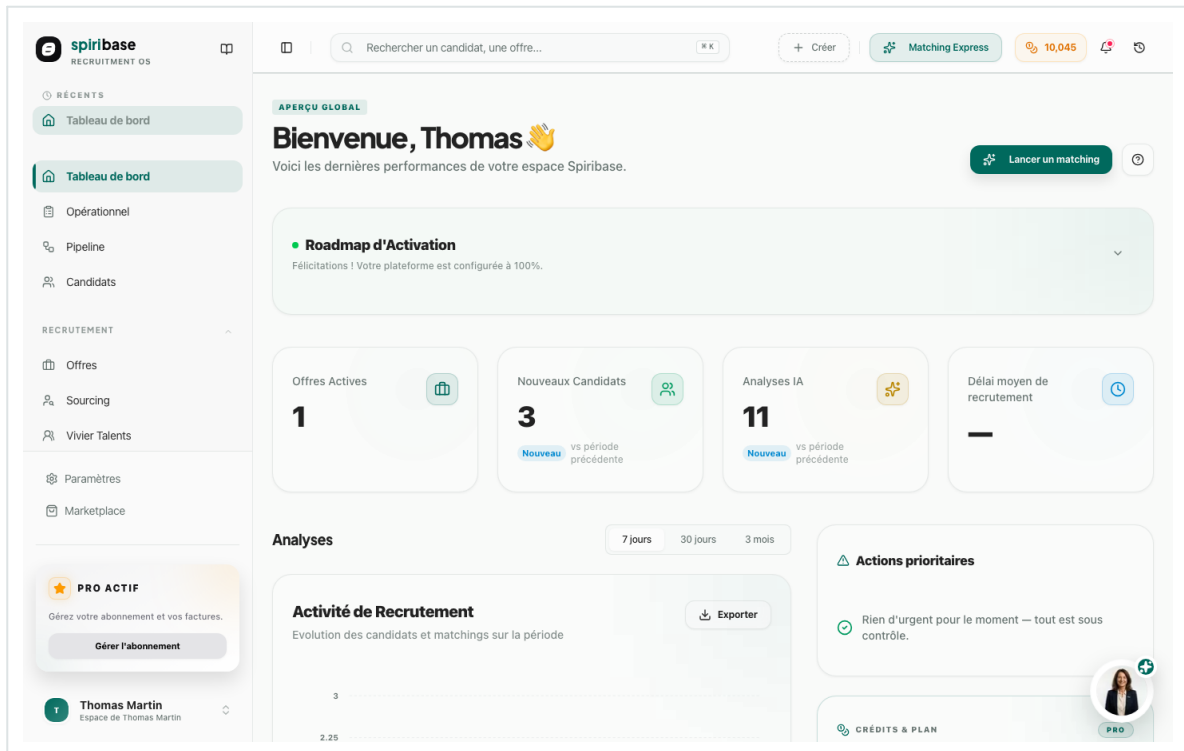
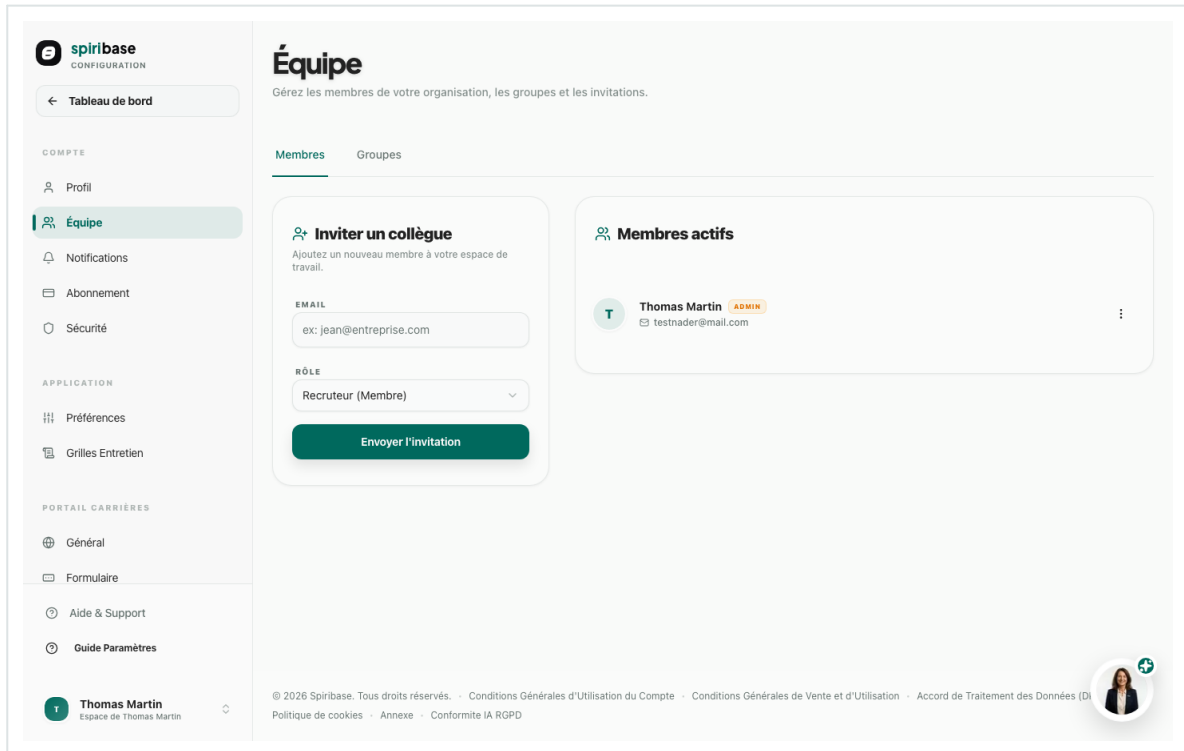


Tableau de bord — Roadmap d'Activation.

- 2 Depuis Paramètres > Équipe, invitez les membres de l'organisation : renseignez leur adresse email professionnelle, choisissez leur rôle (Admin ou Recruteur/Membre), puis envoyez l'invitation.



Paramètres — invitation d'un collègue.

3

Chaque collègue invité reçoit un email pour créer son propre accès et rejoindre l'espace de travail de l'organisation.

ASTUCE — Nombre de sièges

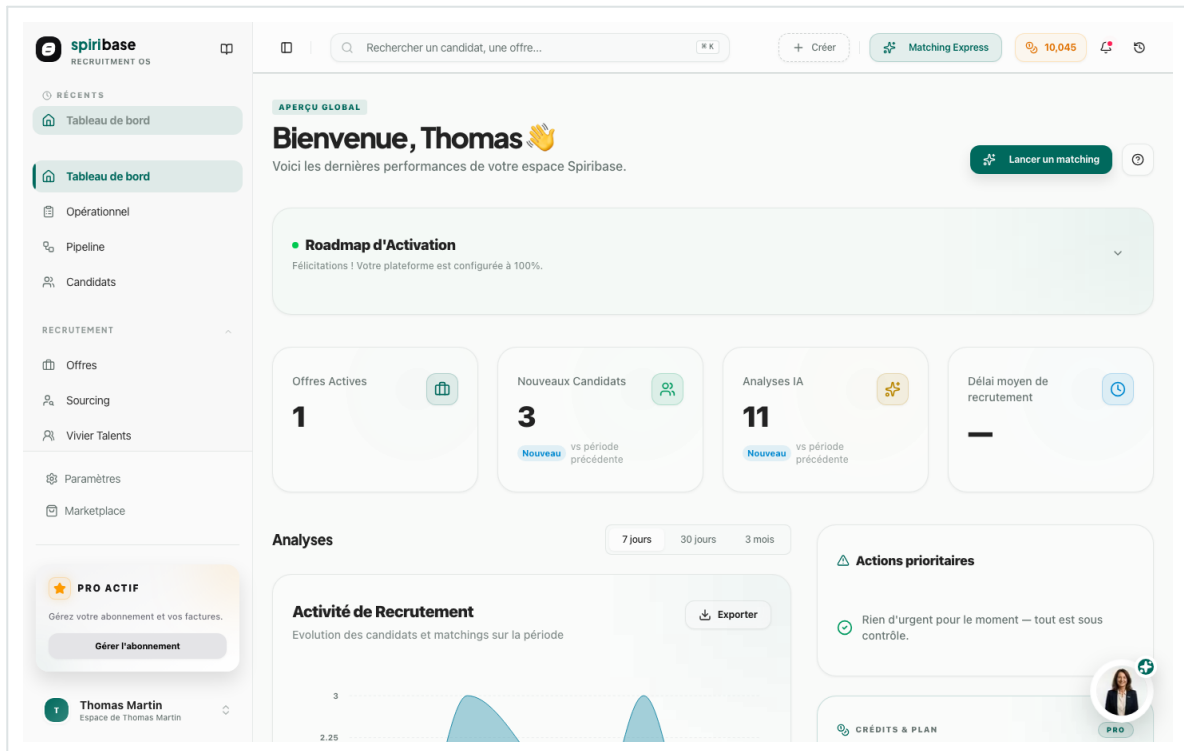
Le nombre d'utilisateurs disponibles dépend du plan souscrit (2 pour Starter, 10 pour Pro, illimité pour Enterprise).

MODULE 3

Tableau de bord

Le tableau de bord est l'écran d'accueil de Spiribase : il centralise les indicateurs clés et permet d'accéder rapidement aux différents modules.

- 1 En un coup d'œil : offres actives, nouveaux candidats, nombre d'analyses IA réalisées et délai moyen de recrutement sur la période.



Vue générale du tableau de bord.

- 2 Le graphique « Activité de Recrutement » retrace l'évolution des candidats et des matchings (7 jours, 30 jours ou 3 mois), tandis que l'entonnoir de conversion visualise chaque étape du pipeline, du sourcing jusqu'à l'embauche.
- 3 Le panneau « Conseil IA du Jour » propose une recommandation contextuelle, et « Actions prioritaires » signale les éléments nécessitant une attention particulière.
- 4 La navigation principale, à gauche, donne accès à l'ensemble des modules : Candidats, Offres, Pipeline, Sourcing, Matching, Vivier de Talents, Paramètres et Marketplace.

ASTUCE — Crédits IA

Le nombre de crédits IA disponibles est affiché en permanence en haut de l'écran. Il diminue à chaque analyse ou matching réalisé par l'IA.

MODULE 4

Module Candidats

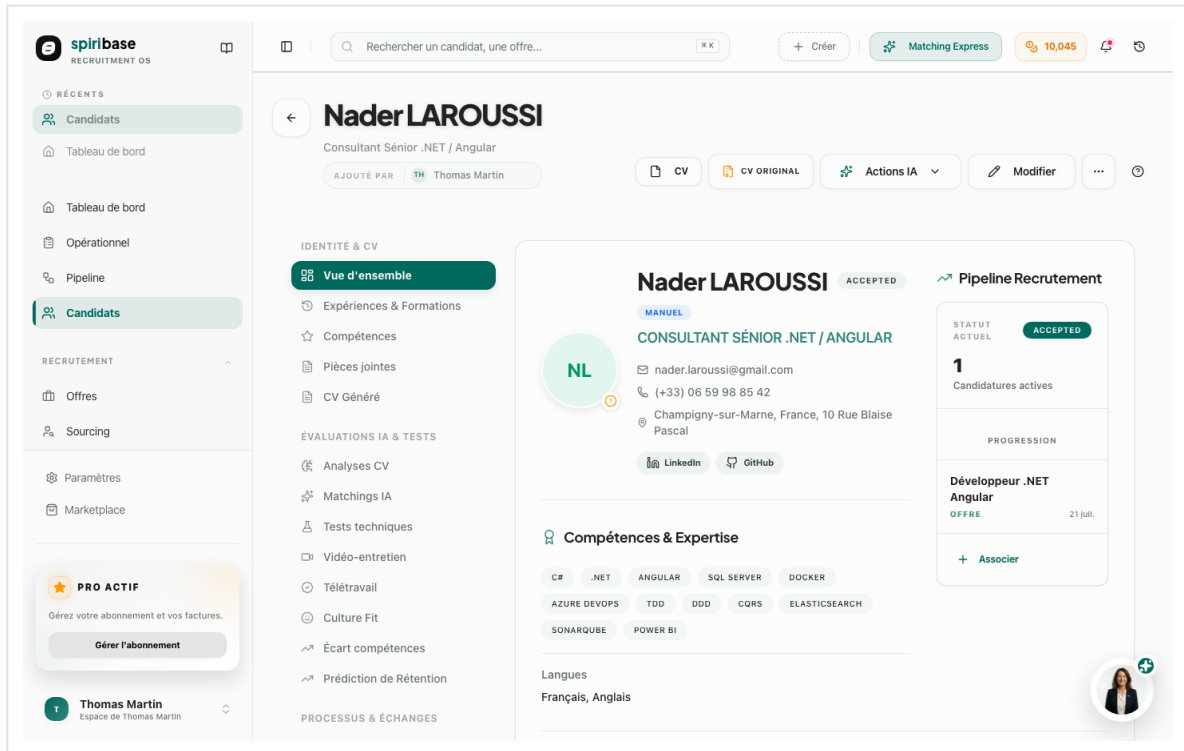
Le module Candidats centralise l'ensemble des profils sourcés, importés ou candidats, avec leur statut et leur score de matching.

- 1 La liste des candidats affiche, pour chaque profil, son statut (Sourcé, Accepté...), les offres associées, le score de matching IA et les compétences détectées.

The screenshot shows the 'Candidats' module in the Spiribase application. The sidebar on the left contains navigation links for 'Candidats', 'Tableau de bord', 'Opérationnel', 'Pipeline', 'Recrutement', 'Offres', 'Sourcing', 'Paramètres', and 'Marketplace'. The main content area is titled 'Candidats' and includes a search bar, a 'Filtres' button, and a table of candidates. The table has columns for 'Candidat', 'Statut', 'Offres', 'Matching', 'Skills', 'Lieu', and 'Ajouté'. Three candidates are listed: James RAVAILLE (Lead Dev .NET, SOURCÉ), Nader LAROUSSI (Consultant Senior .NET / Angular, ACCEPTÉ, 84% matching), and Jean DUPONT (Technicien Développement, SOURCÉ). The interface also includes buttons for 'EXPORTER', 'IMPORTER', and 'Nouveau candidat'.

Liste des candidats.

- 2 Le bouton « Nouveau candidat » ou « Importer » permet d'ajouter un CV manuellement ou en masse : Spiribase extrait et structure automatiquement les informations.
- 3 La fiche candidat regroupe l'identité, les coordonnées, les compétences, l'expérience, les pièces jointes et l'historique complet des actions (analyses IA, matchings, entretiens).



Fiche candidat — vue d'ensemble.

4

Le panneau « Pipeline Recrutement », à droite de la fiche, indique le statut actuel du candidat et ses candidatures actives.

ASTUCE — Recherche multi-offres

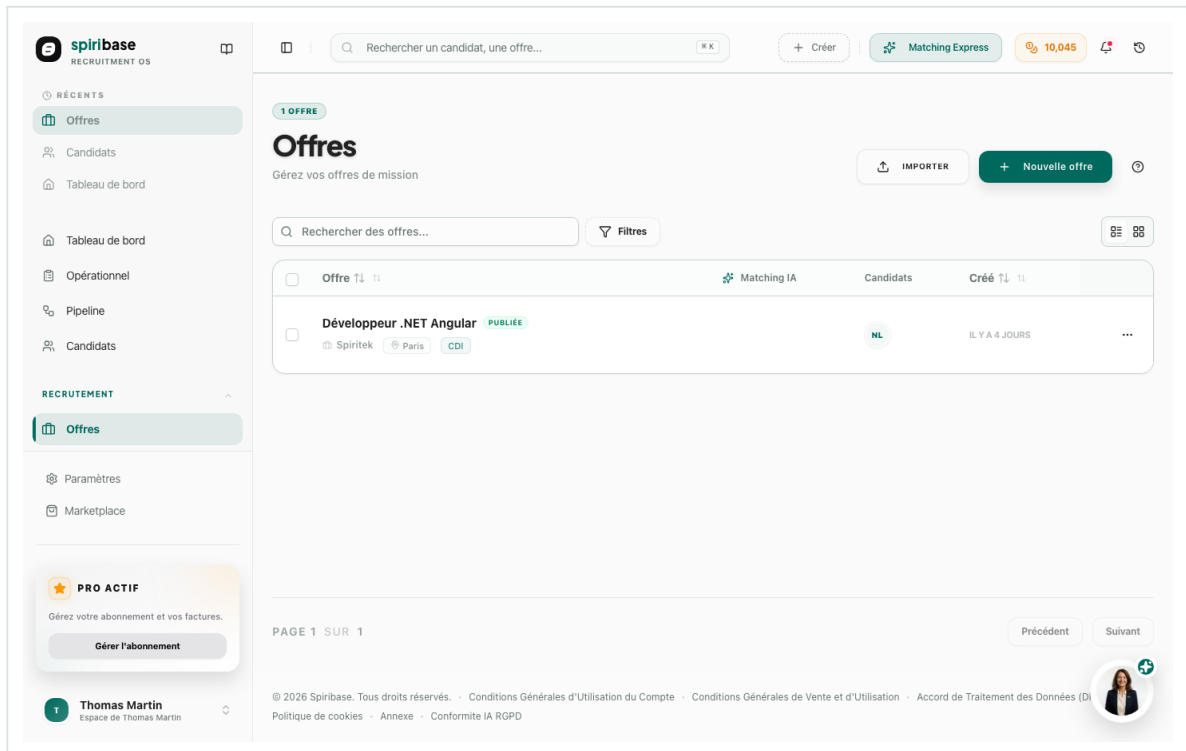
Un candidat peut être rattaché à plusieurs offres. Utilisez les filtres et la recherche pour retrouver rapidement un profil.

MODULE 5

Module Offres d'emploi

Ce module permet de créer, publier et suivre les offres de mission ou de poste, avec l'aide de l'IA pour accélérer la rédaction.

- 1 La liste des offres présente chaque poste avec son statut (Publiée, Archivée...), l'entreprise, la localisation, le type de contrat et le nombre de candidats associés.



Liste des offres.

- 2 Pour créer une offre, cliquez sur « Nouvelle offre », renseignez le titre, l'entreprise et le type de contrat, puis utilisez le bouton « Générer avec l'IA » pour obtenir une description de poste complète en quelques secondes. Une checklist de complétion indique les informations encore manquantes.

Création d'une offre — génération assistée par IA.

3

Une fois publiée, l'offre affiche sa localisation, sa rémunération, son type de contrat et sa politique de télétravail. Elle peut être diffusée, modifiée, ou ses critères de matching consultés.

Détail d'une offre publiée.



ASTUCE — Taux d'attractivité

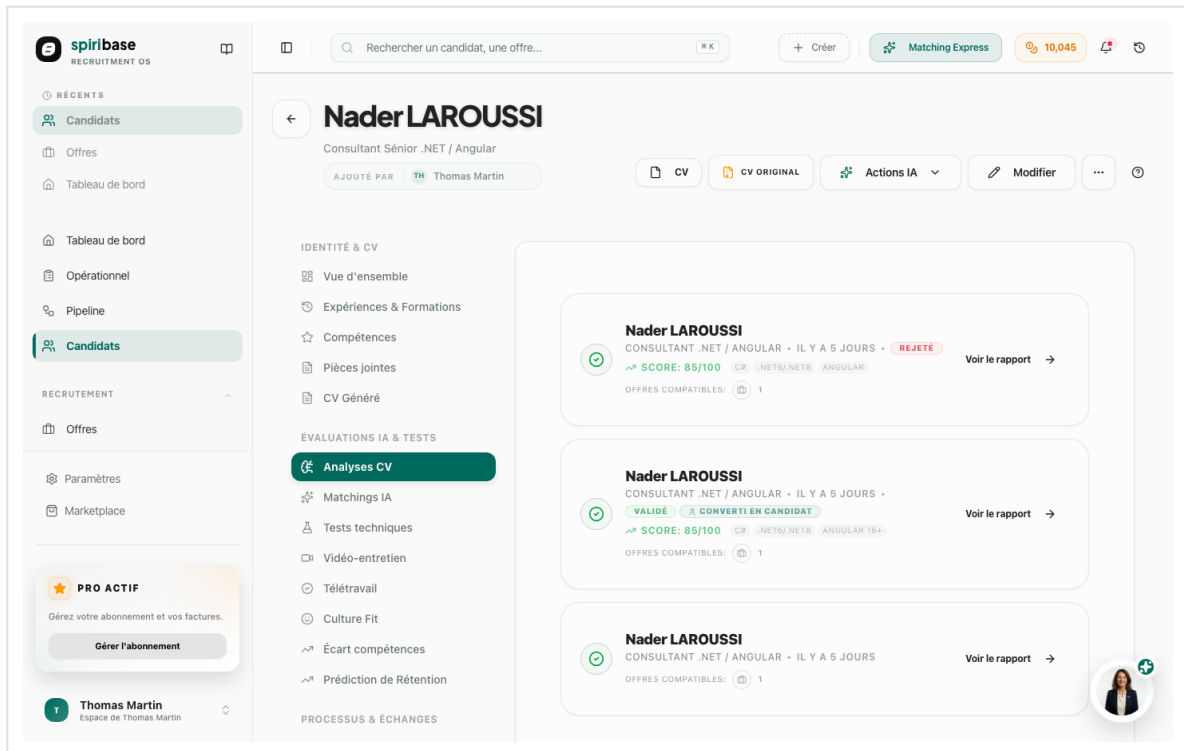
Une offre complète (description détaillée, compétences, critères) attire en moyenne trois fois plus de candidats qualifiés, d'après les données observées dans Spiribase.

MODULE 6

Analyse de CV

L'analyse de CV par IA extrait automatiquement les informations clés d'un CV et évalue l'adéquation du profil avec les besoins du recruteur.

- 1 Depuis la fiche d'un candidat, l'onglet « Analyses CV » regroupe l'historique des analyses réalisées, avec leur score et leur statut (Validé, Rejeté, Converti en candidat...).



Historique des analyses CV d'un candidat.

- 2 Chaque analyse fournit un score global sur 100, ainsi qu'un détail par compétence détectée (stack technique, méthodologie, outils...).
- 3 Depuis une fiche candidat, le menu « Actions IA » permet de lancer une nouvelle analyse à partir d'un CV importé (PDF, Word).

BON A SAVOIR — Absence de biais de formatage

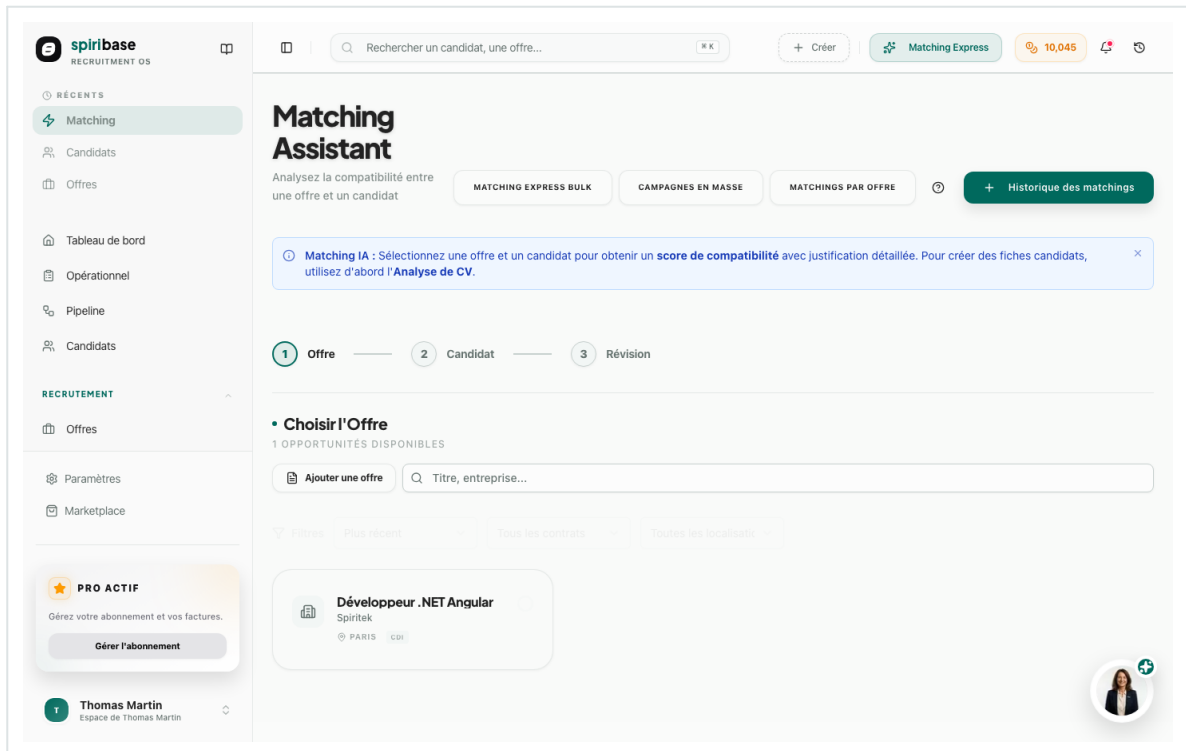
Le scoring de l'IA se base sur le contenu réel du CV (expérience, compétences, formation), et non sur sa mise en forme, afin de limiter les biais de sélection liés au design du document.

MODULE 7

Matching

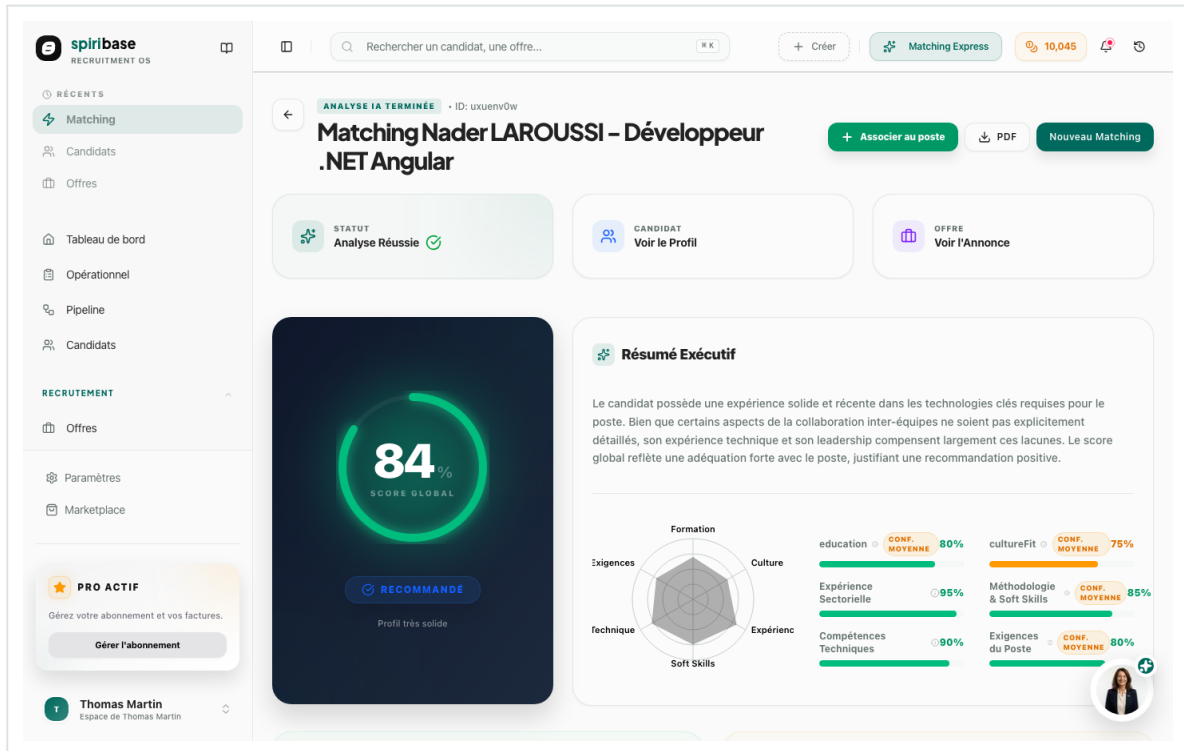
Le Matching Assistant compare un candidat à une offre et calcule un score de compatibilité détaillé, argumenté par l'IA.

- 1 Depuis le module Matching, l'assistant guide en 3 étapes : choix de l'offre, choix du candidat à évaluer, puis révision avant lancement de l'analyse.



Matching Assistant — étape 1, choix de l'offre.

- 2 Le rapport de matching affiche un score global (par exemple 84 %), un résumé exécutif rédigé par l'IA, ainsi qu'un radar de compatibilité par critère (expérience, compétences techniques, culture, formation...).



Rapport de matching détaillé.

- 3** Depuis ce rapport, le candidat peut être associé au poste, l'analyse exportée en PDF, ou un nouveau matching lancé.
- 4** Le « Matching Express », accessible depuis le menu supérieur, permet de tester rapidement un CV face à une offre sans l'enregistrer dans le pipeline.

ASTUCE — Lecture du score

Un score supérieur à 80 % correspond généralement à un profil recommandé. Le résumé exécutif reste la meilleure façon de comprendre les raisons du score, au-delà du seul pourcentage.

MODULE 8

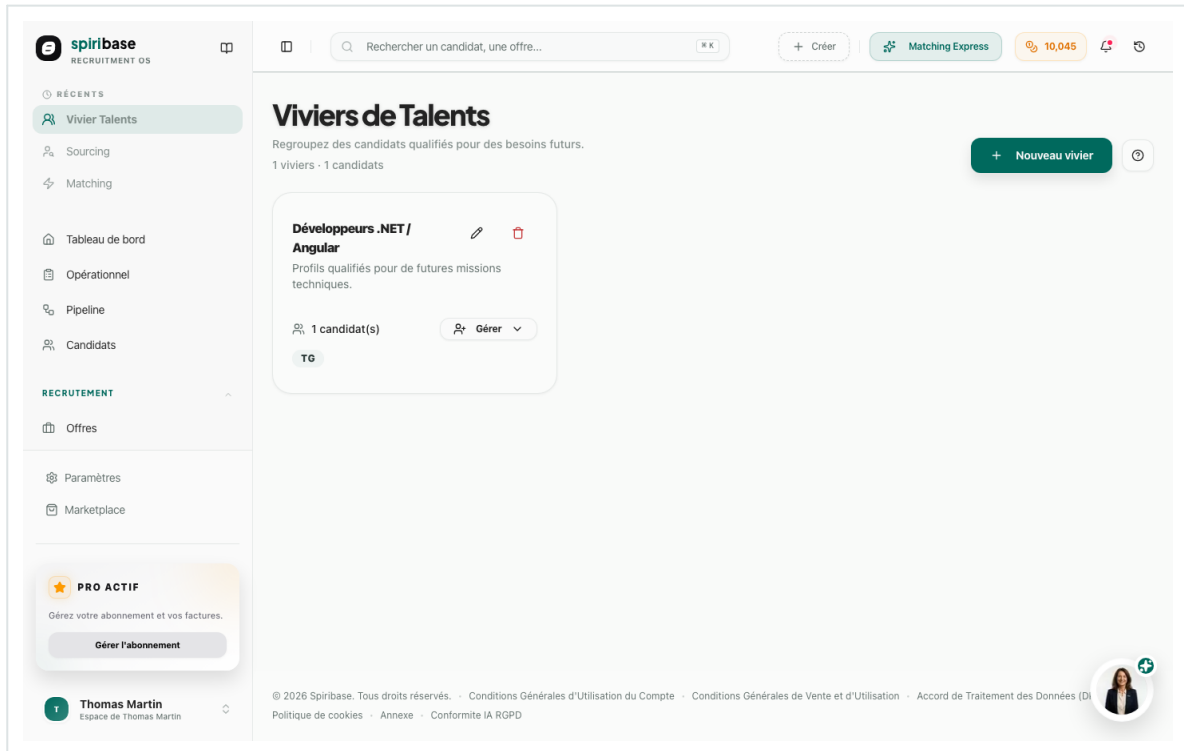
Autres fonctionnalités

Spiribase propose plusieurs modules complémentaires pour enrichir le recrutement : sourcing avancé, viviers de talents, évaluations approfondies et intégrations.

- 1 Le Sourcing avancé permet de rechercher des candidats passifs dans la base interne à partir de mots-clés, compétences, localisation et années d'expérience.

Recherche avancée de candidats (Sourcing).

- 2 Les Viviers de Talents regroupent des candidats qualifiés en vue de besoins futurs — utile pour anticiper un recrutement récurrent sur un même type de profil.



Viviers de Talents.

3

Le tableau de bord Opérationnel centralise les modules d'évaluation avancés : génération de CV par IA, évaluations à distance, entretiens vidéo asynchrones et analyse audio.

4

La comparaison multi-candidats et les emails de sourcing automatisés sont accessibles depuis le Matching et le Sourcing pour accélérer la prise de décision sur plusieurs profils à la fois.

BON A SAVOIR — Données candidats et entretiens vidéo

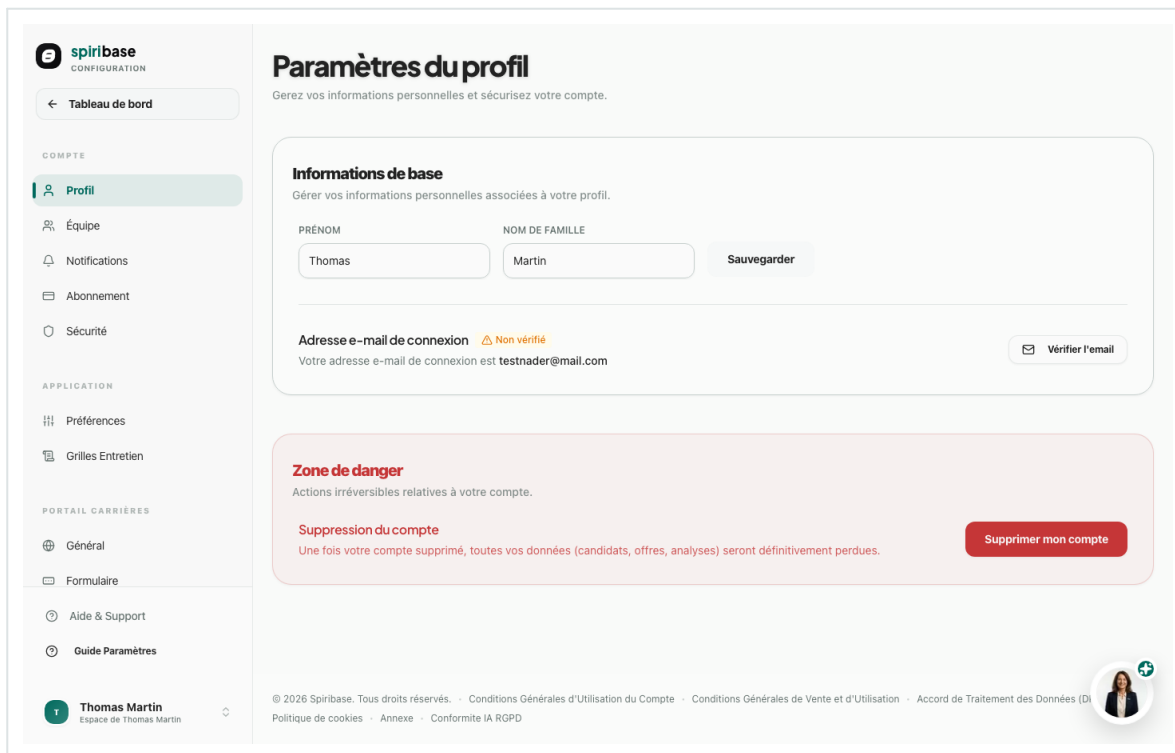
Les fonctionnalités d'entretien vidéo et d'analyse audio impliquent le traitement de données personnelles des candidats. Informez les candidats concernés, conformément à la politique de confidentialité de Spiribase et à la réglementation applicable.

MODULE 9

Paramètres

Le module Paramètres centralise la gestion du profil utilisateur, de l'équipe, de l'abonnement et des préférences de l'application.

- 1 Dans « Profil », le prénom, le nom et l'adresse email de connexion peuvent être consultés et modifiés.



Paramètres du profil
Gérez vos informations personnelles et sécurisez votre compte.

Informations de base
Gérer vos informations personnelles associées à votre profil.

PRÉNOM: Thomas
NOM DE FAMILLE: Martin
Sauvegarder

Adresse e-mail de connexion: testnader@mail.com (Non vérifié)
Vérifier l'email

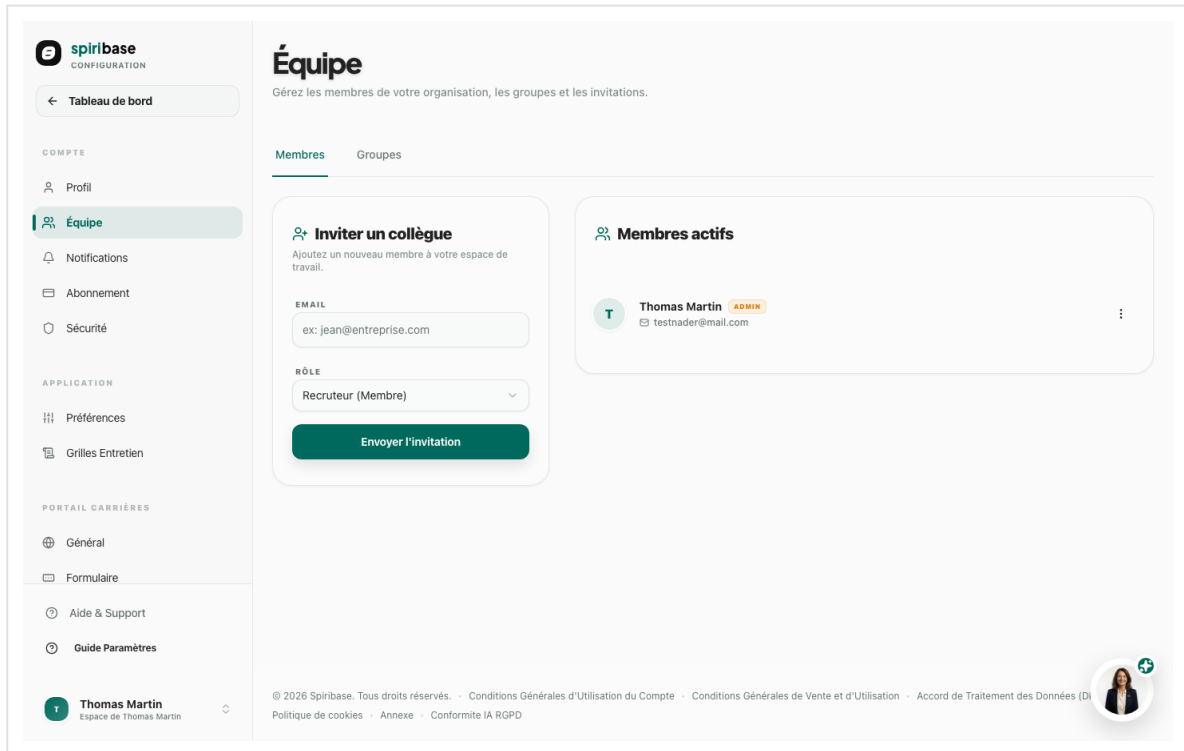
Zone de danger
Actions irréversibles relatives à votre compte.

Suppression du compte
Une fois votre compte supprimé, toutes vos données (candidats, offres, analyses) seront définitivement perdues.
Supprimer mon compte

© 2026 Spiribase. Tous droits réservés. - Conditions Générales d'Utilisation du Compte - Conditions Générales de Vente et d'Utilisation - Accord de Traitement des Données (DPA) - Politique de cookies - Annexe - Conformité IA RGPD

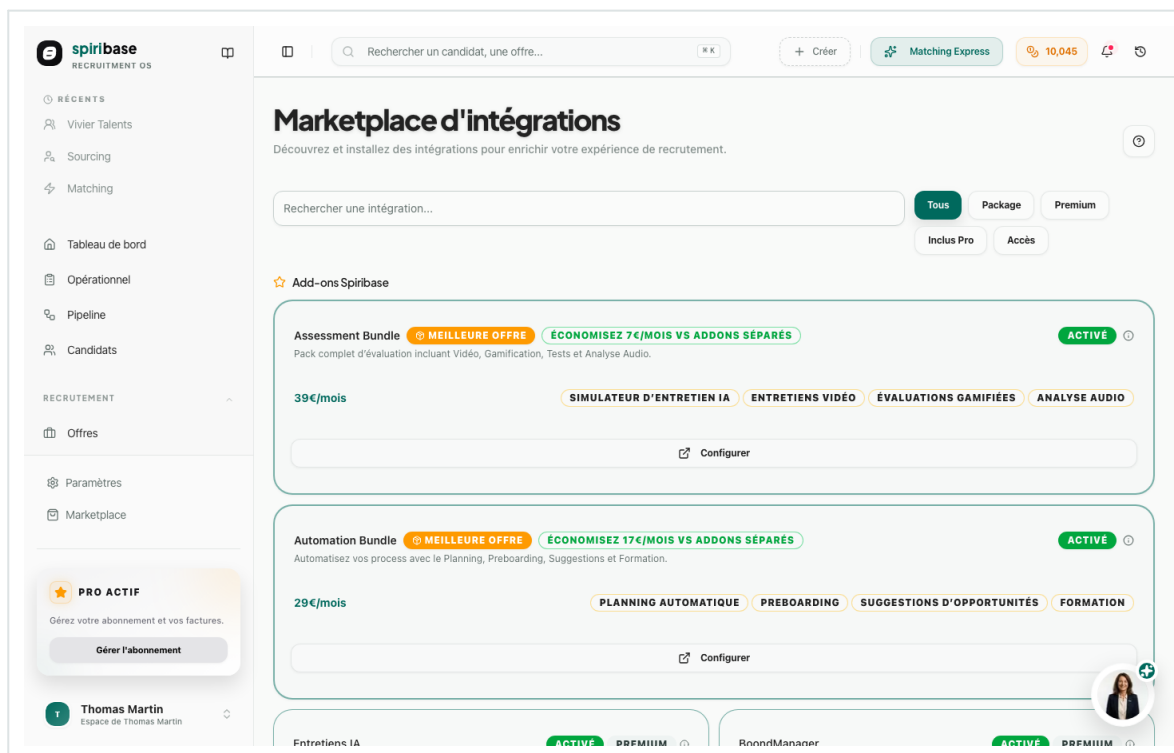
Paramètres — profil utilisateur.

- 2 Dans « Équipe », les nouveaux collaborateurs sont invités et les rôles (Admin, Recruteur) des membres actifs sont gérés.



Paramètres — gestion de l'équipe.

- 3 La section « Abonnement » permet de suivre le plan en cours, les crédits IA disponibles et de gérer la facturation. « Sécurité », « Notifications » et « Préférences » regroupent respectivement l'authentification, les alertes et le thème de l'application (clair/sombre).
- 4 La Marketplace permet d'activer des intégrations et des add-ons complémentaires (packs d'évaluation, automatisation, connecteurs tiers) depuis un seul endroit.



Marketplace d'intégrations.

BON A SAVOIR — Documents légaux et RGPD

Les Conditions Générales, l'Accord de Traitement des Données (DPA) et la page de conformité IA/RGPD sont accessibles en pied de page de chaque écran de l'application.



ASSISTANCE

FAQ et dépannage courant

L'IA de Spiribase va-t-elle remplacer mes recruteurs ?

Non. L'IA pré-qualifie et objective l'analyse des profils (extraction, scoring, synthèse), mais la décision finale de recrutement reste entièrement humaine. Spiribase est conçu comme un copilote, pas comme un outil de décision automatique.

Que faire si un candidat n'apparaît pas dans les résultats de matching ?

Vérifiez que le CV a bien été analysé (onglet Analyses CV de la fiche candidat) et que le profil contient suffisamment d'informations structurées (compétences, expériences). Un profil incomplet peut limiter la précision du score.

Comment corriger une information erronée sur une fiche candidat ou une offre ?

Utilisez le bouton « Modifier » présent en haut de chaque fiche candidat ou offre pour corriger manuellement les champs concernés.

Le nombre de crédits IA est insuffisant, que se passe-t-il ?

Un message invite à acheter des crédits supplémentaires depuis le tableau de bord (bloc « Crédits & Plan ») ou à passer à une formule supérieure depuis Paramètres > Abonnement.

Les données des candidats sont-elles sécurisées ?

Les données sont hébergées en Europe et chiffrées. Se référer à l'Accord de Traitement des Données (DPA) et à la page « Conformité IA RGPD », accessibles en pied de page de l'application, pour le détail des engagements de Spiribase.



ASSISTANCE

Contacts et ressources complémentaires

Pour toute question non couverte par ce manuel, plusieurs ressources sont disponibles directement depuis l'application :

Guide interactif — Accessible via le bouton « Guide interactif » présent sur la plupart des écrans, il propose un pas-à-pas contextuel.

Centre d'aide — Disponible depuis Paramètres > Aide & Support, il regroupe la documentation fonctionnelle de la plateforme.

Assistant Spiribase Intelligence — L'assistant conversationnel intégré (icône en bas à droite de l'écran) répond aux questions d'usage courantes.

Support par email — Pour un accompagnement personnalisé, contactez votre interlocuteur commercial ou l'adresse support associée à votre contrat Spiribase.

ASTUCE — Documents légaux

Les Conditions Générales d'Utilisation, les Conditions Générales de Vente, l'Accord de Traitement des Données (DPA) et la Politique de cookies sont accessibles en pied de page de chaque écran de l'application.